Guiden till en bättre kontorsmiljö

MOUNT

IMPROVING SPACE

Innehållsförteckning:

3. Förord

4. Del 1. Inledning
5. Inledning forts.

6. Del 2: Drivkrafterna bakom aktivitetsbaserade kontor
7. De största drivkrafterna
8. Spara kostnader & Samhällstrender
9. Gigekonomin och flexibla organisationer
10. Omorganisation och digitalisering
11. Sammanfattning

12. Del 3: Vilka utmaningar skapar de aktivitetsbaserade kontoren?
13. Inledning
14. Digitala kanaler och teamets utveckling
15. Egen arbetsplats och rutiner
16. Arbetsmiljö relaterad till ljud, ljus & färg
17. Grundfärgerna
18. Arbetseffektivitet och utmaningar för anställda

19. Del 4: Att möta utmaningarna på rätt sätt
20. Hur utmaningarna bör bemötas
21. Hilo
22. Hilo forts.
23. Hilo forts.

24. Kontakta oss

Dokumentet är till stor del baserat på arkitekten och kontorsstrategen Sven Ostners erfarenhet från att ha jobbat i branschen under 24 år, och de senaste åren studerat en stor mängd undersökningar som handlar om dessa frågor. Sven har även deltagit i en mängd olika forum för att belysa dessa problemställningar och arbetar hela tiden aktivt med att söka nya forskningsbaserade lösningar.

Del 1
Inledning

Trender i näringslivet

Flexibla och aktivitetsbaserade kontor är en av näringslivets tydligaste trender. Det finns ett antal viktiga drivkrafter bakom som att spara kostnader, skapa ökat samarbete mellan anställda och erbjuda moderna attraktiva arbetsplatser för att lättare kunna konkurrera om framtidens personal.

Utmaningarna för anställda

Det börjar bli allt mer tydligt att dessa arbetsmiljöer skapar stora utmaningar för de anställda. Ett stort antal undersökningar visar på problemen. Dagens arbetsmiljöer är inte anpassade efter de grundläggande behov som vi människor kräver för att fungera effektivt. Undersökningar visar även att det finns stora vinster att göra kring effektivitet om de utmaningarna som dessa kontor står inför hanteras på rätt.

Det uppkopplade samhället

Då vi lever i ett uppkopplat samhälle har den allmänna digitaliseringen påverkat grundförutsättningarna för de traditionella kontoren. Tekniken vi har tillgång till idag möjliggör att vi längre inte behöver befinna oss på kontoret för att utföra våra arbetsuppgifter. Vi kan enkelt befinna oss på annan plats och ändå kommunicera med våra kollegor om vad vi gör och vad vi behöver göra för att komma vidare i våra arbetsprocesser.

De traditionella kontoren där vi tidigare arbetade, hade möten och förvarade saker blir allt mer ersatta med hjälp av dagens teknik och en flexibel inställning. Tekniken är ständigt under utveckling och rör sig allt snabbare framåt - och det är någonting vi bör ta tillvara på i en större utsträckning.

Omorganisationer som går fel

Ca. 80% av dagens alla omorganisationer går fel. En anledning till detta är att arbetsplatsen inte är anpassad för den organisationsform företaget vill implementera. Under omorganisationerna kan det även uppstå krockar mellan intellektuella idéer och det instinktiva beteendet hos människor. Följderna av detta är ofta att sjukskrivningarna ökar och att anställda vantrivs på sina arbetsplatser.

Det fungerar inte för alla

Det finns en tydlig indikation på att aktivitetesbaserade arbetsplatser inte alltid fungerar. Flera stora företag och HR-chefer som vi pratat med har poängterat att implementeringen av den moderna kontorslösningen påverkat effektiviteten och produktiviteten hos de anställda negativt. Detta kan mycket väl bero på att just omorganiseringen inte varit tillräckligt genomtänkt från början.

Människan - En anpassningsbar individ

Mänskligheten har funnits i 4 miljoner år. Vi är i grunden skapade för ett liv som handlar om att överleva i naturen. Människan är en anpassningsbar individ men vi har gått över de gränser som för vad människan klarar för att fungera effektivt när det gäller våra arbetsplatsers utformning.

Effektiviseringen i samhället

I många länder noterar man att det inte längre går att driva effektivisering i samhället och många tror att det just beror på de moderna arbetsplatserna. Det finns dock inget konkret bevis på detta men bättre arbetsplatser skulle kunna höja produktiviteten igen.

En ohållbar utveckling

En samhällsutveckling där utbrändheten, sjukskrivningarna och stressnivåerna ökar är definitivt inte hållbar. Dagens arbetsplatser måste bli bättre på att anpassa arbetsmiljön efter personerna som befinner sig i den.

Vi har valt att skriva den här guiden för att inspirera och sprida kunskap kring problemen, samt ge en övergripande syn på hur vi behöver ta ett steg tillbaka och utgå från människans grundläggande behov när vi utvecklar våra arbetsplatser.

Den vänder sig till dig som ansvarar för en arbetsplats trivsel och effektivitet. Guiden är även tänkt att ge dig som en modern kunskapsarbetare möjligheten att lättare kunna påverka din arbetsplats utformning till det bättre.

Del 2

Drivkrafter bakom aktivitetsbaserade kontor

Drivkrafterna bakom

Det finns en stor mängd drivkrafter bakom utvecklingen av de aktivitetsbaserade och flexibla kontoren. För att förstå varför vi hamnat i denna situation, och för att lättare komma underfund med hur vi behöver förändra utvecklingen har vi valt att inleda guiden med en beskrivning över varför arbetsplatserna ser ut som de gör idag.

De största drivkrafterna är:

- Spara kostnader
- Driva upp hyror för fastighetsägare
- Möta samhällstrender kring nätverkande och mer kommunikation människor emellan
- Anpassa oss för den nya gigekonomin
- Flexibla organisationer värdesätts högre än effektiva processorienterade organisationer
- Lättare kunna omorganisera och driva ständig förändring och utveckling
- Anpassa oss för det allt mer mobila uppkopplade samhället
- Skapa attraktiva arbetsmiljöer för att attrahera ny personal

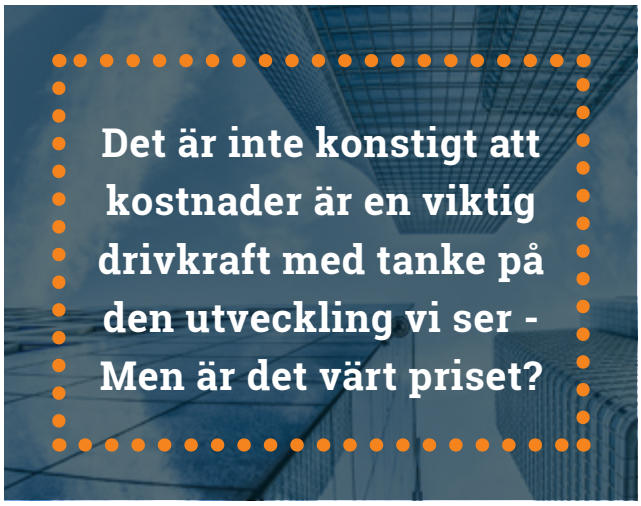
Spara kostnader

Samtliga företag ser över sina kostnader kontinuerligt. Hyrespriserna i de mer attraktiva lägena som många kunskapsföretag letar efter i t.ex Stockholm, är ofta ca 400% högre än hyrorna i de områdena som inte är lika centrala. Andra rapporter visar att hyrespriserna i Stockholm aldrig har varit högre.

Det är uppenbart att många lokaler inte utnyttjas optimalt då många av de delvis gapar tomma. Förr räknade vi på ca 15 kvm per person jämfört med idag då många företag räknar med att erbjuda 5-7 kvm per anställd, enbart med syftet att få lokalen mer välutnyttjad.

Det finns undersökningar som visar att när ett mer aktivitetsbaserat och flexibelt kontor implementerats så ligger fortfarande beläggningen kvar på ca 60%.

I ett normalt kunskapsföretag står hyran för ca 5% av kostnaden medans personalkostnader står för upp till 80%. Om lokalen påverkar produktivitet negativt är det inte så stora negativa effekter som krävs för att det snabbt ska bli en icke-lönsam affär att spara in på lokalkostnader.



Driva upp hyror för fastighetsägare

Genom att skapa flexibla kontor kan fastighetsägare få in fler personer på samma yta och därmed öka värdet av de hyror som är möjliga att ta ut per kvadratmeter och anställd. Enligt vissa beräkningar går det att minska ytan per anställd med minst 30%.

Flera kontorsplatser kan göras tillgängliga i attraktiva lägen där det går att ta ut höga hyror. Det pågår just nu en trend där många stora fastighetsägare bygger om sina kontor för att på detta sätt skapa ett högre värde för sin fastighet. Stora coworking-aktörer har även börjat etablera sig i Sverige.

Möta samhällstrender kring nätverkande

Den allmänna trenden i samhället är att jobba allt mer med nätverkande människor för att på det viset skapa kreativa samarbeten som leder till innovation och förbättringar.

För att kunna stimulera till detta krävs nya kontorsmiljöer där naturliga krockar uppstår, och där människor erbjuds möjligheter till att naturligt mötas och lära känna varandra för att på det sättet skapa ett naturligt nätverkande. Exempel på det är t.ex coworking-kedjan Helio.

Det finns självklart stora fördelar med detta och många är intresserade av denna typ av arbetsplats. Frågan är hur det påverkar det löpande arbete som behöver genomföras på egen hand?

Anpassa oss för den nya "gigekonomin"

Många men framför allt unga människor lever i den så kallade "gigekonomin". Enligt undersökningar gjorda av Manpower ökar intresset och hela 9 av 10 svenskar kan tänka sig att jobba inom "gigekonimin" i framtiden.

Många företag ser detta som ett hot och behöver anpassa sig för att erbjuda arbeten och arbetsplatser som ger många liknande värden som "gigekonomin" och frilansande erbjuder.

Som arbetsgivare behöver man även anpassa sina arbetsplatser för att frilansare ska kunna bli en naturlig del av arbetet tillsammans med den anställda personalen.

Flexibla organisationer värdesätts högre än processorienterade organisationer

En generell trend är att framgångsrika företag måste driva innovation och förändring i allt högre takt för att kunna skapa nya värden för sina kunder. Det prioriteras många gånger högre än att företaget lyckas driva effektiva och stabila processer med kvalitet.

För att stimulera detta skapas öppna och flexibla kontor. Dessa kontorslösningar ökar möjligheten till att lättare kunna arbeta över organisatoriska gränser. På samma gång blandar den personer med olika roller, kunskaper och personligheter.

Lättare kunna göra omorganisationer och driva ständig förändring och utveckling

Som företagsledare är det komplext att driva stora organisationsförändringar. Förändringar kräver ofta att arbetsplatsen måste struktureras om. Nya personer kommer in och gamla anställda fasas ut. Organisationer lever i ständig förändring.

Att förändra lokaler är både kostsamt och tidskrävande. Företagsledare söker därför flexibla lösningar på arbetsplatsens utformning. Målet med dessa lösningar är att det ska gå lätt och snabbt för personalen att vänja sig vid nya arbetssätt samt med nya kollegor.

Anpassa oss för det allt mer mobila uppkopplade samhället

Flera av dessa trender och drivkrafter har en grundläggande förutsättning gemensamt i form av den digitala transformation som sker i samhället. Digitaliseringen gör att behov av strukturer i form av fasta arbetsplatser och fysiska utrymmen för effektiva möten inte längre behövs i samma utsträckning.

Vi behöver inte träffas fysiskt eller befinna oss på samma plats för att kunna nyttja system och utföra ett effektivt arbete tillsammans med andra. Vi behöver heller inte kontor och utrymmen för att lagra information som våra gamla kontor till stor del nyttjades för. Allt fler börjar vänja sig vid att nyttja den nya tekniken, och har även råd med den teknik som krävs. Framtidens kontor kommer snarare att fungera som möteshubbar.

Skapa attraktiva arbetsmiljöer för att attrahera ny personal

Att lyckas attrahera rätt personal i framtiden blir en allt viktigare konkurrensfaktor för kunskapsföretag i samtliga branscher, och det satsas mer och mer på "Employer branding". Som en del i det är arbetsplatsen och möjligheten att få arbeta nära andra människor som man kan utbyta kunskap med desto viktigare.

Denna utveckling ställer krav på arbetsplatsens utformning. Arbetsplatserna i sig ska skapa en stark upplevelse som ger ett positivt intryck. Det är även lättare att designanpassa en mer öppen och varierande arbetsplats, än en traditionell lokal med fasta kontorsrum.

Sammanfattning

Alla dessa trender och drivkrafter ligger till grund för att de aktivitetsbaserade och flexibla kontoren har skapats. De fokuserar på att individen fritt ska kunna välja arbetsplats efter de arbetsuppgifter som ska utföras. De ska även skapa naturliga tillfällen för människor att arbeta tillsammans. På samma gång hålls lokalkostnaderna nere för arbetsgivaren.

Många av dessa kontor har fått en avancerad design som ska harmoniera med bolagets varumärke. Kontoren ska även skapa en stark upplevelse som ska leda till att det blir lättare att attrahera personal.

Många av dessa trender och drivkrafter har på ett logiskt sätt skapat kraven som legat till grund för utformningen av de mer aktivitetsbaserade och flexibla kontor som vi nu i allt högre takt skapar.

Men vart tar människan vägen i all denna förändring?

Dessa trender skapar utmaningar vi behöver hantera. I nästa del av denna guide går vi igenom de konkreta utmaningar som uppstår, och hur ni behöver tänka för att kunna hantera dessa på ett bra sätt.

Del 3

Vilka utmaningar skapar de moderna kontoren?

Utmaningar som skapas

Efter att vi på Mount Design,tillsammans med Sven Ostner, studerat en stor mängd undersökningar som genomförts inom olika områden som påverkar anställda i en kontorsmiljö, står det klart att det är många olika utmaningar som skapas.
Undersökningarna som studerats finns inom områden som:

- Forskning om den mänskliga hjärnan
- Antropologi
- Psykologi

Vi har valt att beskriva dessa utmaningar genom att dela upp de inom följande områden:

- Kommunikation mellan människor
- Egen arbetsplags
- Arbetsmiljörelaterad till ljud, ljus & färger
- Ergonomi

Kommunikationen mellan människor

Den ytliga kommunikationen ökar på ett aktivitetsbaserat och flexibelt kontor. Undersökningar visar dock att kommunikation som berör viktiga arbetsuppgifter och rutiner kräver tillit, och det skapas genom mer regelbundna kontakter med samma personer som man delar ansvar och arbetsuppgifter med. Om man inte får möjligheten till det skapas heller inte förutsättningar för den kommunikation som är den riktiga och värdeskapande dialogen som för saker och ting framåt.

Många företag vill skapa en effektiv miljö för regelbunden feedback i vardagen som fokuserar på att skapa nya och bättre beteenden. Utan grundläggande tillit är det svårt att få denna feedback att fungera effektivt.

De digitala kanalerna dominerar

Undersökningar visar att människor tenderar bli tystare och kommunicerar mindre på en öppen och flexibel arbetsplats. En av anledningarna till detta är att man inte vill uppfattas som störande. En annan anledning är att man helt enkelt vill hålla det mer privat. Istället ökar kommunikationen mellan människor som har gemensamma arbetsuppgifter och ansvar via digitala kanaler som mail och chat - trots att man befinner sig på samma kontor.

Kommunikationen som sker via de digitala kanalerna har dock inte samma effekt som fysisk kommunikation människor emellan. Det blir färre sinnen inblandade och minskar effektiviteten och upplevelsen av själva kommunikationen. Många känner igen sig i att det är lätt att missförstås, och att konkret kunna beskriva vad man menar via en chattkanal kan för många vara en stor utmaning.

När personer som behöver arbeta tillsammans hela tiden flyttar runt blir det svårare att skapa effektiva rutiner. Det kan bl. a handla om rutiner som berör människor som har viktiga funktioner i kritiska affärsprocesser.

Teamets utveckling

En sak som blir lidande om de anställda hela tiden flyttar runt på ett kontor är team-känslan, och den tar längre tid att bygga upp än vad många tror. Det räcker inte med en bra team building-konferens en gång per år. Det behövs möjligheter för personer i samma team att få jobba nära varandra under lång tid, och det krävs kontinuerlig kommunikation. Ett starkt team måste dessutom gå igenom olika faser under sin utveckling. En av dessa är att reda ut en kris och utsätta sig för gemensamma utmaningar. I en flexibel miljö där arbetsplatser och kollegor förändras löpande blir det svårare att uppnå.

En öppen och flexibel miljö skapar ofta nya typer av konflikter och friktioner mellan människor som inte alltid tillför något. Detta leder till ineffektivitet och att fokus läggs på fel saker.

Undersökningar visar även att snälla och hjälpsamma personer trivs sämre i en öppen kontorsmiljö. Detta eftersom många människor dras till dessa personer för social samvaro, och för att söka hjälp och stöd med olika arbetsuppgifter.

Egen arbetsplats - En trygg miljö

I grunden handlar det om trygghet. Har vi en trygg punkt i tillvaron har vi lättare för att skapa relationer med andra och utvecklas. En viktig del i att kunna utvecklas är att ha en trygg hemvist, och det är en av sakerna som skapar behovet av det egna reviret.

Det finns också ett grundläggande behov hos oss människor att kunna uttrycka vilka vi är, och bygga upp hierarkier baserade på vår status. Om ett eget revir saknas blir vi otrygga och sökande.

Vi har behov av att skapa miljöer vi känner oss trygga i. Dessa miljöer kan skapas med hjälp av egen inredning och symboler. På ett kontor där det råder en "clean desk policy", och där vi flyttar runt från dag till dag blir det svårt att bygga upp en miljö vi känner oss hemma i.

Precis som med trygga miljöer har vi ett behov av rutiner, och att ha ett eget revir underlättar för oss när vi utvecklar dessa rutiner. Vi vill befinna oss i en miljö där vi känner att vi har kontroll, och kan göra lite som vi själva vill på det sätt vi vill. Det motverkar stress.

Revir & Rutiner

Jag är övertygad om att många som läser detta kan relatera till att man vill ha en bra start på sin arbetsdag. Du vill dricka det goda kaffet i lugn och ro, och planera din dag i din egen takt. Att komma in i ett flow resulterar ofta i en bra start. Oplanerade kriser och störande moment skapar däremot lätt irritation och stress.

Enligt många undersökningar fungerar vår dygnsrytm så att det passar bättre att arbeta med fokuserade arbetsuppgifter på förmiddagen, medan eftermiddagen lämpar sig bättre för kreativa arbetsuppgifter i samarbete med andra.

Behovet av ett revir är också stort när man kommer in som ny på en arbetsplats då tryggheten är som lägst. Eftersom vi ändrar arbetsplatser och roller allt oftare blir behovet av ett eget revir allt större. Detta gäller även för projektgrupper och "gigare".

Arbetsmilö relaterad till ljud, ljus & färg

Höga ljudnivåer är ofta väldigt stressframkallande och sänker trivseln på arbetsplatsen. Prat är det ljud vi stör oss mest på. Även prat med låg ljudnivå fångar vår hjärnas uppmärksamhet. Vi blir nyfikna eller vill hitta förklaringar till det vi hör även fast det inte har direkt med oss eller vår arbetsuppgift för stunden att göra. Att komma tillbaka till ett fokuserat "flow" efter att blivit distraherade av prat tar längre tid än vad vi tror att det gör, närmare bestämt 20 minuter. Det skapar dessutom stress och irritation om vi inte får arbeta ostört för att leverera den nivå som krävs.

Ljusets påverkan

Ljus påverkar oss på olika omedvetna sätt. För att vi ska trivas och kunna utföra våra arbetsuppgifter effektivt behöver ljuset vara anpassat för den arbetsuppgift som ska utföras eller den känsla som ska skapas. Generellt har våra arbetsplatser utvecklats mycket inom detta område och blivit bättre anpassade.

Idag är standarden för ett kontorslandskap minst 500 lux, samtidigt ligger ljuset utomhus en molnig dag på 10 000 lux. 500 lux är med andra ord mycket lågt. Ibland är det dock bra att befinna sig i en miljö med ett svagare ljus, och det är vid tillfällen då en behöver koncentrera sig och inte behöver fokusera på sociala interaktioner. Ett varmare kvällsljus lämpar sig bättre för samarbete och problemlösning. Det har även en positiv inverkan på korttidsminnet.

Många aktivitetsbaserade kontor inreds idag för att harmoniera med företagets grafiska guideline. Färger nyttjas därmed utifrån den färgpalett som varumärket stipulerar. Många gånger blir det dock fel i förhållande till hur vi som människor behöver ha det för att vi ska kunna arbeta effektivt.

Det finns en allmän förståelse kring vilka färger som passar i vissa sammanhang. Nedan sammanfattar vi hur olika grundfärger upplevs.

Grön

Grönt är lättast för ögat att acceptera, det är den färg vi ser bäst av alla. En grön yta skapar harmoni och trötta ögon mår bäst i en grön omgivning. Då den både har en lugnande och uppfriskande effekt skapar den balans.

Gul

Gult är den universella solsymbolen som vi ofta associerar med optimism, glädje och energi. Det är en färg som fångar uppmärksamheten och sägs skärpa vårt minne och tänkande. Gult används med fördel i mötesrum där man håller kreativa workshops - det är dessutom färgen som får människor att prata.

Röd

Röd är färgen som snabbt fångar vår uppmärksamhet och får våra hjärtan att slå snabbare. Det är färgen vi ser först och glömmer sist. Rött står för energi och passion, makt och styrka. Men den ska användas med moderation i miljöer eftersom den också kan framkalla ilska och distrahera oss. Färgen röd påverkar även vår intelligens på ett negativt sätt.

Blå

Blå nyanser skapar känslor av frid och stillhet. Blått har en lugnande effekt, låter tankarna vila och kroppen att koppla av. Det är färgen som gör att vi andas lugnare och blinkar mer sällan. Det sägs att vi är mer produktiva i blå rum på grund av den lugnande känslan. Det är ju ändå så att vi koncentrerar oss bättre när vi är avslappnade.

Arbetseffektivitet går förlorad

Det går säkert att visa på att det finns effektivitetsvinster med aktivitetsbaserade och flexibla kontor. Det finns dock många undersökningar som på olika sätt visar på stora effektivitetsförluster relaterade till de problem som vi diskuterar i detta avsnitt.

Utmaningarna för anställda

Några av de tydligaste exemplen är den effektivitetsförlust som skapas av störande ljud och avsaknad av kontroll kring sin egen arbetsplats. Om vi t.ex befinner oss i en miljö där vi har kontroll på vår arbetsplats ökar vår produktivitet med mellan 32-38%. Produktiviteten ökar även med ca 20% om vi befinner oss i en miljö där ljudnivån är tolerant, ljuset behagligt och där det är bra luft.

Det kan tyckas är konstigt att arbetsgivare inte gör allt de kan för att sina anställda ska få en så bra arbetsmiljö som möjligt. Dels med tanke på kostnaderna som drar iväg när arbetsgången är ineffektiv, och dels med tanke på att de anställda lätt börjar se sig efter andra arbetsplatser om de upplever att arbetsmiljön sviktar. Att skola in nyanställda är allt som oftast även det en kostsam process.

Del 3

Att möta utmaningarna på ett bättre sätt

En bättre lösning

Att lyckas skapa den perfekta arbetsplatsen till 100% är i princip omöjligt, eftersom vi då skulle behöva efterlikna den utemiljö som vi människor i grunden är skapta för. Vi får istället lära oss att leva med att den perfekta kontorsmiljön inte existerar. Det vi däremot kan göra är att skapa så bra förutsättningar som möjligt för att vi både ska kunna trivas och arbeta effektivt.

Det finns fördelar med aktivitetsbaserade och flexibla arbetsplatser men det skapar också stora problem med effektivitet och trivsel för de personer som jobbar där. De största problemen skapas kring avsaknaden av ett eget revir, och möjligheten att påverka det för att enkelt kunna skapa situationer som inte är störande när det passar oss.

Det moderna kontoret bör skapas baserat på dessa principer i följande ordning:

1. Skapa förutsättningar för att arbeta med andra människor på eget initiativ

2. En egen arbetsplats

3. Möjligheten att kunna justera platsen med avseende på
a) Ljud
b) Ljus
c) Färger
d) Personliga symboler

4. Egen kontroll över den egna arbetsplatsen

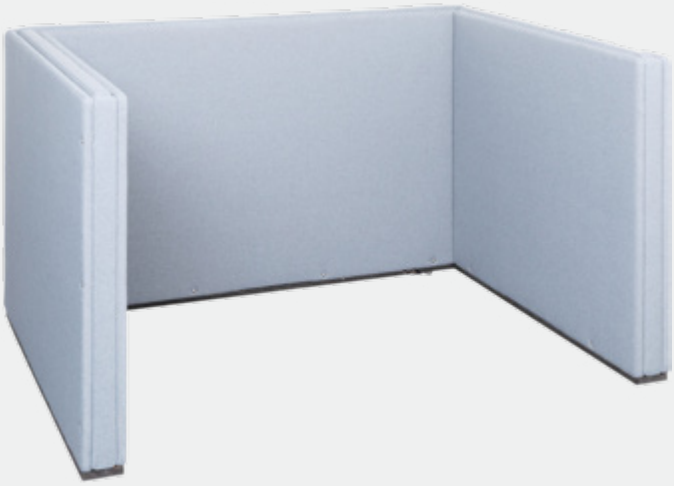
Trender i näringslivet

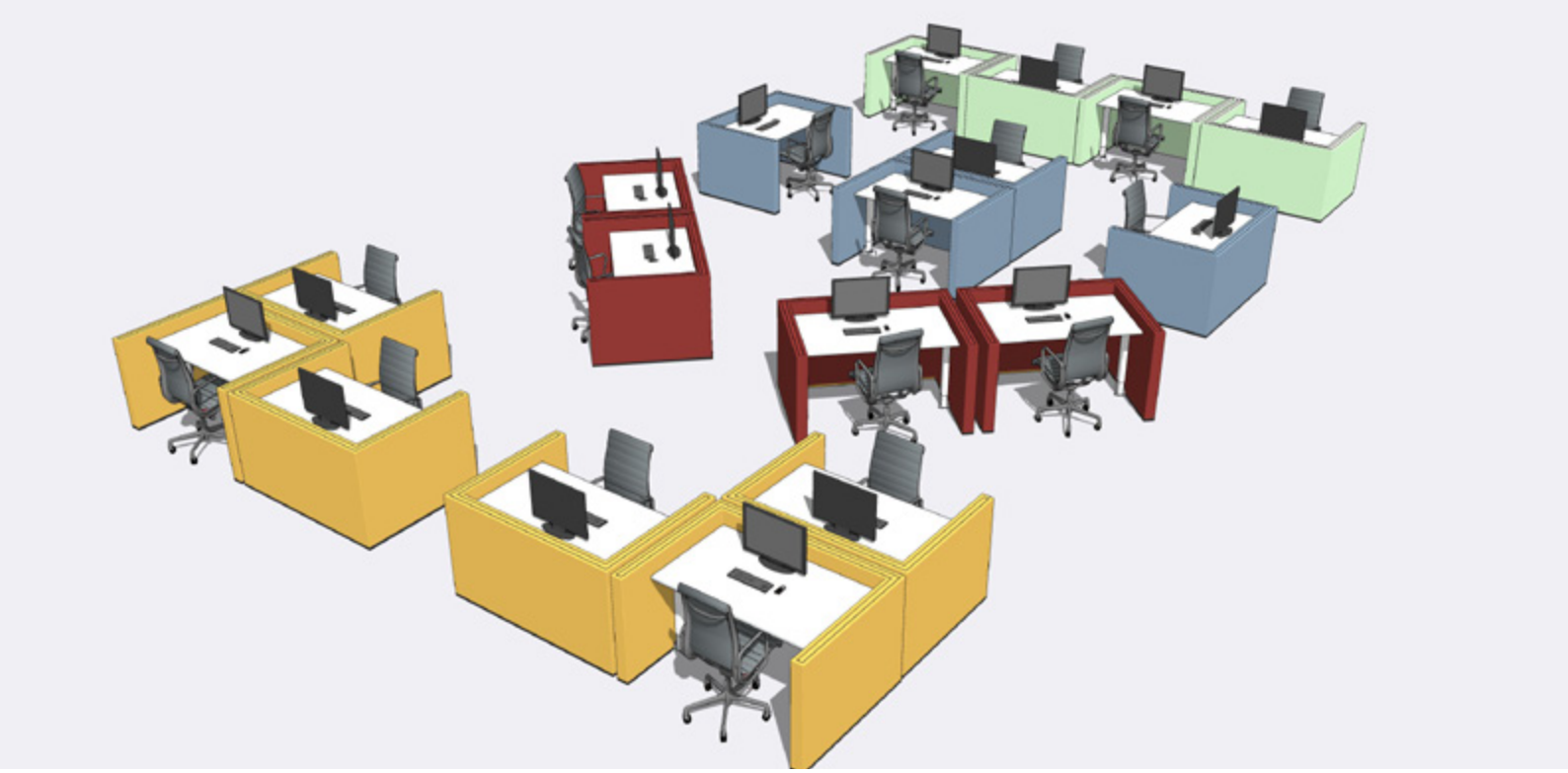
Grunden till detta bygger på att det finns en egen arbetsplats för de som vill ha det, och att det sedan är enkelt att samla olika människor för att kunna arbeta tillsammans på en ostörd plats. Den arbetsplatsen måste i sin tur vara anpassad för det arbete som då ska utföras gemensamt. Ofta handlar det rummet om att kunna uppvigla till problemlösning tillsammans med andra människor som befinner sig på samma plats. Rummet måste dessutom anpassas efter hur många personer som behöver vara inblandade.

Allt detta är viktigt att kunna göra spontant, samt att det är enkelt att boka ett rum för själva mötet. En lösning att föredra är ett lättnavigerat, digitalt system där det framgår vilket rum som är anpassat för olika typer av gemensamt arbete.

En bra lösning är att personalen själva får bestämma vilka personer som man lämpligast arbetar nära baserat på arbetsuppgifter. Man erbjuds en fast plats (skrivbord) ihop med den utvalda gruppen. Nästa steg är att skapa en miljö där man enkelt kan avskärma sig från ljud och andra distraktionsmoment.

En sådan miljö skapar man genom att placera en möbel som är utrustad med en höj-och sänkbar, ljudabsorberande skärm runt arbetsstationen. Denna möbel möjliggör att användaren enkelt kan avskärma sig från ljud och andra faktorer som kan uppfattas som distraherande på en arbetsplats.





En skärm - Fler arbetsmiljöer

Eftersom användaren själv styr över om den vill ha avskildhet eller inte, signalerar skärmen även om vilka förutsättningar denne vill ha genom att antingen ha den uppfälld eller nedfälld.
Skärmen erbjuder också användaren större kontroll över sin omgivning och ökar trygghetskänslan - samtidigt som den reducerar den höga stressnivån som ofta uppstår i det öppna kontorslandskapet.

Skärmen erbjuder flera olika arbetsmiljöer som är anpassade för olika arbetsuppgifter, personligheter och humör. Själva möbeln är helt enkelt en lösning på hur du får ut det bästa av det flexibla kontoret, samtidigt som den erbjuder trygghet och en lugn miljö för den som behöver och önskar jobba ostört.

Då en omorganisation krävs, eller då en person behöver omplaceras kan möbeln enkelt flyttas runt.

För att erbjuda flexibilitet kan möblerna möbleras i olika formationer beroende på lokalens utformning och hur många personer som man behöver ha i sin närhet.

Hur du kan komma vidare med : förbättringar

Vill du titta närmare på olika typer av lösningar som kan skapas för att avskärma din egen arbetsplats kan du kontakta oss för en konsultation.

Vi gör en analys av er nuvarande arbetsmiljö, och föreslår hur vår produkt HILO kan erbjuda en mer optimal lösning för ert aktivitetsbaserade och flexibla kontor.

Om ni inte är nöjda med ert nuvarande kontor eller planerar att flytta tar ni kontakt med Sven Ostner som baserat på forskning och erfarenheter kan hjälpa er att bättre förstå hur det ska utformas.

Kontakta oss